



## COMUNE DI SAN CATALDO

### *COPIA DETERMINAZIONE SINDACALE*

#### **SETTORE 2 - RISORSE UMANE, AFFARI LEGALI E TRANSIZIONE DIGITALE**

**N. 22 DEL 28-06-2022 REGISTRO GENERALE DI SEGRETERIA**

---

**OGGETTO: ONFERIMENTO INCARICO DI RESPONSABILE DEL 7^ SETTORE: " POLIZIA MUNICIPALE" E CONTESTUALE ATTRIBUZIONE DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA ALL' ISPETTORE PRINCIPALE ILARDO UMBERTO MARIA.**

#### **VISTA:**

- la Deliberazione della Commissione Straordinaria n. 24 del 19 giugno 2019 con la quale è stato approvato il nuovo "Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi";
- il capo IV del sopra citato regolamento che disciplina tra l'altro l'individuazione delle Posizioni Organizzative nell'Ente";
- l'art. 109 comma 2 e del D. Lgs. 267/2000 stabilisce: "Nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'art. 97, comma 4 , lett. D, possono essere attribuite a seguito di provvedimento motivato del Sindaco ai responsabili degli Uffici o dei servizi indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga di ogni diversa disposizione";
- il CCNL - Enti Locali del 31.03.1999 agli artt. 8 e segg. ha introdotto nella contrattazione l'istituto degli incarichi di posizione organizzativa disciplinandone l'attribuzione sia negli enti con personale con qualifica dirigenziale sia negli enti che ne sono privi, il trattamento economico minimo e massimo, la durata e la possibilità di revoca con atto scritto e motivato prima della scadenza o per intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di specifico accertamento di risultati negativi;

**CONSIDERATO** che il CCNL - Enti Locali del 21.05.2018 agli artt. nn. 13-14-15-17-18 ha stabilito norme specifiche concernenti le "Posizioni Organizzative" e fissato i nuovi minimi e massimi dell'indennità di posizione e di risultato degli incaricati di Posizioni Organizzative per il triennio economico-giuridico 2016-2018;

**DATO ATTO** che per espressa indicazione ARAN (orientamento applicativo CFL n. 7/2018) alla luce delle nuove norme che regolano le "Posizioni Organizzative", l'Ente aveva già proceduto con la deliberazione della Giunta Comunale n.231/2018 ad approvare il nuovo regolamento per la "disciplina delle posizioni organizzative e delle alte professionalità";

#### **CONSIDERATO CHE:**

- con la deliberazione della Giunta Municipale n.62/2022, nel mutare l'assetto organizzativo dell'Ente, ha determinato una diversa organizzazione delle strutture di livello apicale, con conseguente rimodulazione delle stesse;
- che la suddetta modifica risponde all'esigenza di garantire, nelle more della definizione delle procedure assunzionali che risultano ferme in considerazione dello stato di dissesto, la razionalizzazione ed il complessivo funzionamento dei servizi alla luce dei numerosi pensionamenti che stanno interessando l'Ente: 18 unità in meno solo tra il 2020 ed il 2021, che hanno interessato ed interessano soprattutto le figure apicali;
- l'Ente intende razionalizzare l'impiego delle risorse umane e prevenire ulteriori disfunzioni e ritardi nei procedimenti di competenza, in ragione dell'esiguo numero di personale e competenze specifiche

presenti in dotazione organica;

- a tal fine, si rende necessario garantire piena funzionalità alle strutture di massima dimensione organizzativa, denominate: "SETTORI";

**DATO ATTO CHE** l'incarico di P.O del 7° Settore "Polizia Municipale" è affidato con incarico *ad interim* al già Responsabile del 6° Settore: "Ambiente- Territorio e Patrimonio", Arch. Luigi Lauricella ;

**VISTA** la specifica direttiva del 08/05/2022 con cui il Sindaco invita tra l'altro, il Responsabile del 2° Settore: "Risorse Umane- Affari Legali e Informatici" alla predisposizione di apposito bando di selezione per l'individuazione del nuovo Responsabile di P.O del 7° Settore- Polizia Municipale ;

- che il 8 marzo 2022 è stato indetto un "Avviso di Selezione" per l'individuazione delle P.O. del Settore 7°: "Polizia Municipale";

- che l'Avviso è stato pubblicato all'Albo Pretorio dell'Ente dal 08/06/2022 fino al 13/06/2022 (n. reg. 1252/2022);

- che è sono pervenute le seguenti istanze:

- Ilardo Umbero Maria prot. n.16917 del 10/06/2022

- Leonardi Giuseppe prot n. 16939 del 10/06/2022

- Bruna Gaetano Danilo prot. n. 17097 del 13/06/2022

- Naro Maria Letizia prot n.17114 del 13/05/2022

**VALUTATI** i requisiti culturali posseduti, l'attitudine allo svolgimento dell'incarico, la capacità professionale dimostrata, l'esperienza acquisita, giusta verbale di valutazione del 23/06/2022;

**DATO ATTO CHE:**

- si è conclusa la fase istruttoria, così come previsto del vigente regolamento d'individuazione delle posizioni organizzative, sopra citato, in cui è risultata idonea il dipendente Ilardo Umberto Maria;

**PRECISATO** altresì, che il presente provvedimento può essere oggetto di revoca, con atto motivato, per sopravvenute esigenze di carattere organizzativo e funzionale, o per responsabilità "dirigenziale" connessa all'espletamento dell'incarico affidato;

**VISTI:**

- il d.lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.;

- l'O.R.EE.LL. vigente per la Regione Siciliana;

- lo Statuto Comunale;

- il regolamento per l'individuazione delle P.O nell'Ente;

**per le ragioni esposte in premessa,**

#### **DETERMINA**

1. **DI CONFERIRE**, con decorrenza dal 01/07/2022 e per mesi sei, l'incarico di Responsabile del 7° **SETTORE – Polizia Municipale**, secondo il nuovo assetto strutturale approvato con Deliberazione della Giunta Municipale n.62/2022, all'Ispettore principale Ilardo Umberto Maria, categoria giuridica "C", attribuendo contestualmente la posizione organizzativa ai sensi e per gli effetti dei Contratti nazionali di lavoro vigenti;

2. **DI INDIVIDUARE** come sostituto, in caso di assenza, impedimento o nel caso di ipotesi di incompatibilità il Segretario Generale;

3. **DI PRECISARE** che l'incarico in questione deve esplicarsi con elevato grado di autonomia nel rispetto delle direttive dall'Organo Politico, in relazione agli obiettivi indicati; con assunzione di responsabilità dei processi gestionali attraverso l'adozione di atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno; la gestione e l'organizzazione delle risorse umane in dotazione; la collaborazione con gli altri organi dell'Ente in ordine al raggiungimento degli obiettivi prefissati.

4. **DI DARE ATTO** che resta salva la facoltà di revoca dell'incarico per sopravvenute esigenze di carattere organizzativo e funzionale, o per "responsabilità dirigenziale" connessa all'espletamento dell'incarico connessa all'espletamento dell'incarico oltre che nei casi e con le modalità di cui all' art

14 del CCNL Funzioni Locali 2016-2018

5. **Di STABILIRE** che al predetto funzionario, a far data della decorrenza del presente provvedimento, verrà corrisposta nei limiti previsti dal CCNL una “*retribuzione di posizione*” attribuita secondo il vigente sistema di “*pesatura della posizione*” da parte del nucleo di valutazione ed approvata dalla Giunta Municipale, con effetti sulla tredicesima mensilità e con tutti i riflessi previdenziali, assistenziali e fiscali che assorbe ogni altro emolumento accessorio a qualunque titolo riconosciuto e percepito

6. **DI DARE ATTO** altresì, che il Responsabile di Settore così come individuato, provvederà alla eventuale nomina dei Responsabili dei Servizi di cui all’assetto strutturale approvato con Deliberazione della Giunta Municipale n.62/2022, nonché del *Funzionigramma dettagliato* approvato con specifico atto dal Segretario Generale, giusta determinazione dirigenziale n.775 del 22/6/2022, e secondo le vigenti disposizioni regolamentari.

9. **DI NOTIFICARE** copia del presente provvedimento al funzionario incaricato, al Segretario Generale e all’Ufficio del Personale per tutti gli adempimenti consequenziali, e di pubblicare il presente provvedimento sul sito istituzionale, sezione “Amministrazione Trasparente”.

---

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 53 della legge n.142/1990, recepita con legge regionale 48/1991 e modificata con legge regionale 30/2000, si esprime parere **Favorevole** in ordine alla regolarità **Tecnica** sulla proposta sopra esposta.

data, **28-06-2022**

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE 2 - RISORSE UMANE, AFFARI LEGALI E  
TRANSIZIONE DIGITALE**  
CALOGERO MULE'

---

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell’art.21 e 24 del D.Lgs. n.82/2005 e ss.mm.ii.

---

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 53 della legge n.142/1990, recepita con legge regionale 48/1991 e modificata con legge regionale 30/2000, si esprime parere in ordine alla regolarità **Contabile** sulla proposta di deliberazione sopra esposta.

data,

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE 4 – GESTIONE FINANZIARIA E TRIBUTI**  
F.to ELISABETTA VUTURO

---

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell’art.21 e 24 del D.Lgs. n.82/2005 e ss.mm.ii.

---

**IL SINDACO**  
F.to AVV. GIOACCHINO  
COMPARATO